

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH WERSJA SKRÓCONA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lubartowie

Masz prawo do bezpieczeństwa

- Każdy pracownik Poradni powinien traktować Cię z szacunkiem, spokojem i cierpliwością.
- Masz prawo wiedzieć, co będzie się działo podczas spotkania, zadawać pytania, wyrażać swoje zdanie, potrzeby, dyskomfort i sprzeciw.
- Pracownicy powinni szanować Twoją prywatność, granice, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność i sposób komunikowania się.

Jak pracownik dba o Twoje bezpieczeństwo

- Pracownik ma traktować Cię z szacunkiem i nie może robić niczego, co sprawia Ci przykrość albo powoduje, że czujesz się zagrożony/a.
- Nie może Cię bić, popychać, szarpać, wyśmiewać, poniżać, straszyć ani obrażać.
- Ma szanować Twoje granice i nie dotykać Cię w sposób, który powoduje u Ciebie dyskomfort.
- Nie może kontaktować się z Tobą prywatnie w niewłaściwy sposób ani wykorzystywać swojej przewagi jako osoby dorosłej.

Bezpieczeństwo między dziećmi

- W Poradni dbamy o życzliwość, szacunek i bezpieczeństwo.
- Nie akceptujemy bicia, popychania, wyśmiewania, przezywania, straszenia, wykluczania ani dokuczania.
- Nie wolno bez zgody robić, publikować ani przysyłać zdjęć, nagrań lub informacji o innym dziecku.
- Jeśli ktoś przekracza Twoje granice lub zachowuje się nie w porządku – powiedz o tym dorosłemu.

Jeżeli coś Cię niepokoi lub ktoś Cię krzywdzi

- Powiedz o tym pracownikowi Poradni, któremu ufasz. Możesz też poprosić o rozmowę z koordynatorem Standardów lub innym pracownikiem Poradni, któremu ufasz.
- Pracownik wysłucha Cię spokojnie. Nie będzie Cię przesłuchiwał ani zmuszał do wielokrotnego opowiadania o tym, co się stało.
- Jeżeli Twoje życie lub zdrowie jest zagrożone, pracownicy podejmą działania, aby zapewnić Ci bezpieczeństwo i wezwą odpowiednią pomoc.
- Po ujawnieniu krzywdzenia Poradnia może ustalić dla Ciebie plan wsparcia i pomóc w kontakcie z innymi specjalistami lub instytucjami.

Internet i wizerunek

- Korzystanie z Internetu na urządzeniach Poradni odbywa się pod nadzorem pracownika i w związku z zajęciami lub diagnozą.
- Jeżeli zobaczysz w Internecie coś niepokojącego albo ktoś Cię nęka, grozi Ci lub przysyła szkodliwe treści – powiedz o tym pracownikowi.
- Twoje zdjęcie, nagranie i dane powinny być chronione. Nie powinny być publikowane bez wymaganej zgody.

PAMIĘTAJ: masz prawo prosić o pomoc. Jeżeli coś budzi Twój niepokój – powiedz o tym.